**Отчет Наблюдательного совета**

**КГП на ПХВ «Первая городская больница» КГУ «Управления здравоохранения акимата СКО» за 2016 год**

В соответствии с постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 28 апреля 2015 года №138 «О введении наблюдательного совета в коммунальном государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «1-я городская больница» акимата СКО УЗ СКО» в КГП на ПХВ «Первая городская больница» определено ввести Наблюдательный совет. На основании Приказа ГУ «Управление здравоохранения СКО» от 16 июня 2015 года №330 «Об утверждении Наблюдательного совета» 16 июня 2015 года состоялся конкурс по отбору членов Наблюдательного совета в составе 5 человек.

Первое заседание Наблюдательного совета состоялось 29 июня 2015 года.

С момента организации (с 29 июня 2015 года) и по отчётный период (30 декабря 2016 года) было проведено 13 заседаний. Присутствовала на всех заседаниях. Членам Наблюдательного совета предоставлялись заблаговременно материалы с информацией по рассматриваемым вопросам. На каждое из заседаний Наблюдательного совета так же приглашались руководители структурных подразделений больницы в соответствии с рассматриваемым вопросом.

В 2015-2016 годах Наблюдательный совет рассматривал вопросы, связанные с деятельностью предприятия, ее результатами, стратегией и менеджментом, по следующим темам:

* выбор председателя и секретаря Наблюдательного совета, определение порядка и проведения заседаний членов Наблюдательного совета, планирование заседаний НС и рассматриваемые вопросы;
* анализ деятельности Предприятия и управление с введением Наблюдательного совета;
* обучение и переквалификация медицинских кадров;
* согласование Положения о дифференцированной оплате труда;
* ознакомление с государственным заказом на оказание медицинской помощи населению, расходами и доходами предприятия по бюджетным и внебюджетным средствам;
* анализ оказания платных медицинских услуг на договорной основе;
* участие в планировании капитального ремонта помещений;
* участие в планировании и организации по открытию хирургического отделения в предприятии;
* согласование перечня медицинского оборудования и планирование закупа (трансферты, собственные средства);
* согласование планов развития Предприятия и его уточнения по факту;
* согласование отчета по исполнению планов развития Предприятия
* отчёт финансово-хозяйственной деятельности Предприятия.

В число других вопросов, рассмотренных Наблюдательным советом, вошли:

* внесение дополнений в коллективный договор;
* ходатайство в Управление здравоохранения Северо-Казахстанской области о возможном закрытии гепатологического кабинета и передаче аппарат «Фиброскан» в организации ПМСП города Петропавловска;
* процесс подготовки финансовой отчетности, в частности, утверждение годового отчета за 2015 год, рассмотрение квартальной и полугодовой отчетности, а также управленческих отчетов;
* обучение медицинских кадров и других сотрудников предприятия, снижение кадрового дефицита;

Таким образом, в соответствии с планом работы проведено 13 заседаний Наблюдательного совета, на которых рассматривалась работа структурных подразделений, эффективность руководства предприятием и обеспечения качества оказания медицинской помощи населению. Полученная информация после анализа совместно со специалистами использовалась для выдачи соответствующих рекомендаций. Одной из первоочередных задач на 2016 год было определено повышение уровня качества оказания медицинской помощи.

Положительной оценки заслуживает тот факт, что путём эффективного менеджмента удалось улучшить основные показатели, характеризующие деятельность стационара: по итогам 2016 года увеличилось число пролеченных больных в круглосуточном стационаре на 33%, снизился показатель СДП с 7,3 до 6,8 дней, выполняется план по пролеченным больным, снижены сроки ожидания плановой госпитализации больных, снижения простоя койки. Но при этом, отмечается рост больничной летальности, что связано с открытием хирургического отделения и другими причинами. Анализ летальности с разбором причин был рассмотрен на заседании НС. Отмечается уменьшение суммы снятия по дефектам экспертизы ТД КОМУ и ТД ККМФД с 0,9% до 0,7% от предъявленной суммы.

Положительный баланс работы предприятия, ежегодное получение прибыли позволяет решать вопросы социальной направленности. Важнейшей из них является уровень заработной платы и рост дифференцированной оплаты. По итогам 2016 года рост фонда оплаты труда по сравнению с 2015 годом составляет 39,9%, сумма дифференцированной оплаты увеличилась на 18,72% и составила 20 747,1 тысяч тенге. В основном рост фонда оплаты труда объясняется открытием хирургического отделения, операционного блока и палаты интенсивной терапии. Финансирование в рамках государственного заказа по обеспечению ГОБМП освоено в полном объеме. Также необходимо отметить рост дохода от оказания медицинских услуг на платной основе и объема услуг, оказываемых в рамках субподряда.

**Член Наблюдательного совета Даркеева К. К.**